

Communiqué de presse

5^e édition de la Semaine de la Santé Auditive au Travail,
12 au 16 octobre 2020

Télétravail, flex, office, coworking, espaces partagés, bruit, santé, protection...Les oreilles sont un atout santé – performance durable



A l'occasion de cette 5^e édition de la Semaine de la Santé Auditive au Travail, les experts de l'association JNA souhaitent rappeler que le respect des besoins physiologiques au travail fait partie des fondements de la loi de santé au travail. Toutefois, le code de santé au travail reste dans l'empreinte de l'époque des connaissances liées à l'industrialisation de l'économie et ne prend en compte ni les contextes de travail actuels ni l'avancée des connaissances en neurosciences. Celles-ci permettent de mieux comprendre l'éthiologie du bruit et ses impacts socio-économiques. Le respect des équilibres naturels de l'oreille de l'homme est au cœur du développement durable de l'entreprise et de la société. Une nouvelle écologie de santé, prenant soin de contrecarrer les interactions toxiques bruit – audition doit rapidement se développer pour renforcer l'homo-economicus. #EtAprès.

Les impacts santé-performance

80% des actifs reconnaissent rencontrer des gênes de compréhension de la parole lors de leurs activités professionnelles. Parmi les incidences, ils évoquent subir des pertes de concentration, de la fatigue, du stress et d'être plus irritables. Si le télétravail peut permettre de réduire la fatigue liée aux déplacements et aux effets « cocktail party » sur les espaces de travail, les oreilles n'en demeurent pas moins sollicitées par les visioconférences et l'écoute de musique avec casque.

Dans les secteurs dits exposés au bruit, le port des Protecteurs contre le bruit en continu n'est encore pas un réflexe. Un protecteur est encore trop vécu comme une contrainte et non un matériel de protection-santé. Il reste un pan de salariés sous protégés en matière de bruit : les travailleurs intérimaires, bien souvent sous équipés par rapport aux salariés permanents.

Enfin, avec le vieillissement de la population active au travail, la perte auditive naturelle liée à l'avancée en âge, la presbycusie, encore trop peu repérée est un enjeu RH majeur.

Les équilibres en jeu

En matière d'oreille, les équilibres physiologiques sont les mêmes pour tous les êtres humains sur l'ensemble de la planète. Ils sont à la source de 3 fonctions essentielles pour interagir avec l'environnement : la communication ; l'alerte ; les émotions. Le moindre dysfonctionnement de ces fonctions entraîne un déséquilibre général.

Le bruit et les expositions sonores sont une cause majeure de dérèglement aux résurgences globales sur la santé de l'entreprise. Pour l'historien du bruit, Alain Corbin, le silence est le temps du verbe. Une réflexion intéressante pour mieux comprendre les dysfonctionnements en termes de 3C (coordination, concertation, communication) dans les entreprises. Respecter l'écologie de l'être humain et tout particulièrement les oreilles des travailleurs est une affaire politique dans l'entreprise. Elle dépasse la simple vision paternaliste du XXe siècle pour s'inscrire dans une vision respectueuse de la condition humaine. Un argument de taille pour fidéliser les ressources humaines notamment celles issues des générations post-2000.

Affaiblir ou renforcer les Ressources humaines, il faut choisir

La place du bruit dans notre société est une véritable question sociétale. Pour beaucoup, la présence du bruit rassure et contribue à un sentiment de dynamisme général. Par opposition, dans l'imaginaire collectif, le silence est associé à l'immobilité imposée. Mais le bruit est aussi source de dérèglement via les hormones du stress et peut enfermer le collectif dans une « illusion » de dynamisme ; source d'épuisement. Agir est avant tout une question de volonté. Ensuite les ressources (acoustiques, comportementales et choix des matériels...) s'imbriquent non dans un objectif de confort (perception psychologique du bruit) mais de respect des équilibres biologiques pour ne pas affaiblir. Il s'agit là d'un investissement éthique pour l'entreprise aux gains socio-économiques consistants, gage de développement durable de l'entreprise et de la société. Le niveau sonore n'est pas le fruit d'une main invisible sur laquelle il est impossible d'agir.

Du 12 au 16 octobre 2020, partout en France, les acteurs de la santé, de la prévention et les acteurs socio-économiques de l'entreprise vont de nouveau se mobiliser au travers d'actions en présentiel et en distanciel pour que les oreilles trouvent leur place légitime dans l'écosystème.

#EtAprès, il s'agit de produire autrement en considérant les fragilités de l'être humain dans son système pour mieux les transformer en atout dans un meilleur équilibre. Revisiter les besoins physiologiques de l'être humain pour assurer sa survie est peut-être une urgence rappelée par la crise sanitaire que nous vivons. Un nouvel écosystème de santé est à développer dans l'entreprise pour une meilleure congruence entre les intentions et les actes de développement durable.

Rendez-vous : mardi 6 octobre de 9h à 12h – conférence de presse de lancement avec présentation des résultats de la nouvelle enquête Ifop-JNA et débat avec les experts.













L'association JNA

L'association JNA est une association à but non lucratif, neutre et indépendante, gérée par des experts scientifiques et médicaux et des acteurs de la prévention. Depuis 23 ans, elle fédère l'ensemble des acteurs de la prévention et de la santé, agissant sur tous les territoires de l'hexagone, pour que la santé auditive devienne une clé de santé pour être en forme au quotidien. L'association JNA organise chaque année la Journée Nationale de l'Audition (mars), Prévention Fête de la Musique et Festivals de l'été (juin à août) ; Semaine de la Santé Auditive au Travail (octobre).

Outre ces campagnes nationales, l'association JNA développe des programmes de santé auditive, invitant à intégrer l'audition parmi les déterminants « santé », facteurs clés de l'équilibre de santé et de vie sociale à tous les âges.

Association de référence dans le domaine de l'audition, la JNA regroupe 23 années d'enquêtes réalisées avec des instituts de sondage permettant d'établir un baromètre de l'audition ainsi que des données brutes des milliers de dépistages de l'audition réalisés auprès des différents publics. www.journee-audition.org

Le groupe d'experts de l'audition, membres du Comité scientifique de l'association JNA

	Docteur Cédric AUBERT, Médecin du travail au CEA de Grenoble (38)
	Docteur Didier BOUCCARA, Secrétaire général adjoint de l'association JNA Médecin ORL - Praticien Hospitalier (75)
	Docteur. Shelly CHADHA Responsable programme de prévention de la surdité et des risques auditif – Organisation Mondiale de la Santé
	Professeur André CHAYS Professeur ORL (CHU de Reims) – Membre correspondant de l'Académie nationale de médecine
	Nicolas DAUMAN Psychologue clinicien. Docteur en Psychologie. Maître de conférences Université de Poitiers
	Professeur Françoise DENOYELLE Chef de Service d'ORL pédiatrique et Chirurgie Cervico-faciale. Directrice du Département Médico-Universitaire Chirurgie Tête-Cou-Locomoteur de l'enfant Hôpital Necker-Enfants Malades
	Professeur. Olivier DOUVILLE Docteur en psychologie – Maître de conférence (75)
	Laurent DROIN Directeur CIDB – Ingénieur en acoustique (75)
	Docteur Pascal FOILLET, Vice-Président de l'association JNA Médecin ORL – Praticien hospitalier (92)
	Docteur Agnès JOB Chercheure, Institut de Recherches Biomédicales des Armées.(38)
	Monsieur Philippe METZGER, Secrétaire général Audioprothésiste diplômé d'Etat (75)
	Madame Roselyne NICOLAS, vice-présidence de l'association JNA Vice-Présidente de l'association France Acouphènes (75)
	Monsieur Rémy OUDGHIRI, sociologue – Paris (75)
	Professeur Jean-Luc PUEL, Président de l'association JNA Directeur de Recherche Inserm - Institut des neurosciences - Montpellier (34)
	Professeur Hung THAI VAN, Vice-Président de l'association JNA Chef de service ORL - Hôpital Edouard Herriot - Hôpital Femme Mère Enfant (69)
	Docteur Paul ZYLBERBERG, Vice-Président de l'association JNA Médecin du travail (75) et responsable d'associations de patients malentendants



L'audition
au cœur de
la santé publique